



COMUNE di CURINGA

Provincia di Catanzaro

VERBALE di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

N. 111 del 09.09.2014

Oggetto : Approvazione modifica ed integrazione al Programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2014/2016 approvato con delibera di Giunta Comunale n.32 del 21 marzo 2014

L'anno **DUEMILAQUATTORDICI**, il giorno **NOVE** del mese di **SETTEMBRE**, alle ore **16,00** nella sala delle riunioni, ubicata nella Sede Comunale, sono stati per oggi convocati i componenti della Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori :

Cognome		Nome	Carica	Presente	Assente
PALLARIA	Ing.	Domenico Maria	Sindaco -	X	
MAIELLO	D.ssa	Patrizia Giovanna	Vice Sindaco	X	
SERRATORE	Stud. Univ.	Barbara Ornella	Assessore	X	
FRIJIA	Per. Agr.	Giuseppe	Assessore	X	
MAIELLO	Geom.	Antonio	Assessore	X	
			Totale	5	

Partecipa alla presente seduta il Segretario Comunale **Dr. Paolo Lo Moro**. Il **Dr. Ing. Domenico Maria Pallaria**, nella sua qualità di Sindaco, assume la Presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI i seguenti atti:

- Deliberazione n.31 del 21 marzo 2014 avente ad oggetto “ Rideterminazione Dotazione Organica”;
- Deliberazione n.32 del 21 marzo 2014 avente ad oggetto “ Programmazione triennale fabbisogno personale”;
- Deliberazione n.57 del 06/05/2014 avente ad oggetto “ Rettifica ed integrazione delibere G.M. nn. 31 e 32 del 21/03/2014 in materia di dotazione organica e di programmazione del fabbisogno del personale”;

VISTA la legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione – con modificazioni – del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 – recante “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari (G.U. n. 190 del 18 agosto 2014), recante nuove disposizioni per il personale delle Pubbliche Amministrazioni

RICHIAMATO, in particolare, l’articolo 3 del D.L. 24 giugno 2014, n.90, nel quale si stabilisce, al comma 5, relativamente agli enti soggetti al patto di stabilità interno, come il Comune di Curinga, quanto segue: “ *Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell’anno precedente. Resta fermo quanto disposto dall’articolo 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell’80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall’anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall’articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall’anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile. L’articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 è abrogato. Le amministrazioni di cui al presente comma coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all’articolo 18, comma 2-bis, del citato decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti, fermo restando quanto previsto dal medesimo articolo 18, comma 2-bis, come da ultimo modificato dal comma 5-quinquies del presente articolo.*”;

RILEVATO che, ai sensi del citato art. 3, comma 5, della Legge n. 114/2014, aumenta - a seguito della abrogazione del divieto di effettuare qualunque tipo di assunzione per gli enti locali che hanno superato il rapporto del 50% tra la spesa del personale e quella corrente - il numero delle amministrazioni locali che possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato; aumenta la spesa che le amministrazioni possono destinare alle nuove assunzioni a tempo indeterminato (si passa infatti dal 40% degli oneri per i dipendenti cessati, al 60% per il biennio 2014/2015, allo 80% per il successivo biennio 2016/2017 ed alla copertura integrale del turn over dal 2018); ed ancora si prevede che per determinare questo plafond le amministrazioni possano calcolare i risparmi realizzati nell’ultimo triennio e non utilizzati;

CHE in una direzione opposta va l’abrogazione delle incentivazioni per le assunzioni a tempo indeterminato dei vigili (copertura integrale del turn over nei comuni che hanno un rapporto tra spesa del personale e spesa corrente inferiore al 35% ovvero possibilità di considerare ai fini del tetto di spesa alle assunzioni queste per il 50% del costo) nonché del personale da impegnare nelle funzioni fondamentali pubblica istruzione e servizi sociali (possibilità di considerare ai fini del tetto di spesa alle assunzioni il 50% del costo).

RICHIAMATO altresì l'art. 11, comma 4-bis che stabilisce quanto segue: All'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, dopo le parole: "articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276." è inserito il seguente periodo: *"Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente"*.

RILEVATO che gli enti locali possono conferire incarichi dirigenziali a tempo determinato, sulla base delle previsioni di cui all'articolo 110, comma 1, del DLgs n. 267/2000, nel tetto del 30% della dotazione organica dirigenziale e, comunque, per almeno 1 unità. Non viene fissato alcun tetto per il conferimento di incarichi a tempo determinato di responsabili.

CHE questi soggetti devono essere scelti attraverso procedure selettive pubbliche, che devono accertare "il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico". Nel caso di conferimento di uno di questi incarichi a dipendenti pubblici, essi hanno diritto ad essere collocati in aspettativa per tutto il periodo di durata dell'incarico, con maturazione dell'anzianità di servizio.

CHE le amministrazioni non possono conferire incarichi a pensionati. Quelli compresi sono gli incarichi di studio o di consulenza, quelli dirigenziali o direttivi e le "cariche in organi di governo delle amministrazioni". (Il divieto si applica agli incarichi che sono conferiti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto e non si estende agli incarichi conferiti in precedenza).

EVIDENZIATO che, per effetto della nuova normativa in materia di personale delle PP.AA. :

- vengono introdotte nuove regole sul contenimento della spesa per il personale delle P.A., prevedendo che per i Comuni soggetti al Patto di stabilità ai fini della determinazione della spesa per il personale, in applicazione dell'art.1, comma 557 della Legge N.296/2006 a decorrere dall'anno 2014 gli Enti locali assicurano, nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno del personale il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente 2011/2013;

-vengono innovati i contratti di lavoro flessibile per i quali non vi è l'obbligo di rispettare il vincolo del 50% della corrispondente spesa sostenuta nell'anno 2009, per i Comuni sottoposti a Patto di Stabilità interno che abbiano garantito il rispetto del patto di stabilità e la costante riduzione della spesa del personale

- viene modificata ed integrata la disciplina per il personale degli uffici di staff di cui all'art.90 del TUEL e per gli incarichi a contratto di cui all'art.110 1° comma per la copertura dei posti di responsabili di servizi o Aree;

ACCERTATO che :

- Questo Ente ha verificato che la spesa di previsione di personale per l'anno 2014 e seguenti non supera il corrispondente ammontare della media del triennio precedente 2011/2013;

- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art.242 del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

— - che il Comune di Curinga ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2013 e il redigendo bilancio di previsione 2014 è improntato al medesimo risultato;

ATTESO che, in esito a quanto sopra, si ritiene opportuno procedere alla modifica/integrazione al Programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2014/2016 approvato con delibera di G.C. n.32 del 21 marzo 2014 secondo

quanto riportato nel documento posto in allegato "A" alla presente delibera, dando puntuale applicazione alle disposizioni di cui sopra coerentemente con le risorse iscritte al bilancio 2014 e nel rispetto dei vincoli di legge legati anche al rispetto del Patto di Stabilità;

PRECISATO CHE per nuove eventuali esigenze che si potrebbero verificare o ulteriori novelle legislative in materia l'Ente potrà rivedere la programmazione oggetto della presente deliberazione anche in considerazione dell'incidenza del fabbisogno di personale dell'Unione dei Comuni Monte Contessa di cui Curinga fa parte, in relazione al quale in via prudenziale sono stati calcolati congrue voci di imputabilità pur in assenza ad oggi di dati ufficiali.

CHE per quanto non previsto nella presente programmazione valgono le statuizioni della delibera adottata in data 31 marzo 2014 con il numero 32 sopra richiamata.

DATO ATTO che:

- la spesa di ogni singola cessazione dell'anno precedente deve essere rapportata ad anno intero indipendentemente dalla data di effettiva cessazione dal servizio e su questo importo, secondo la nuova normativa, deve essere calcolata la percentuale del 60%, costituente tetto per le nuove assunzioni a tempo indeterminato;
- la spesa di ogni assunzione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in analogia a quanto precedentemente indicato, deve essere rapportata ad anno intero indipendentemente dalla data di assunzione prevista nello strumento di programmazione;

PRESO ATTO che negli anni 2011, 2012 e 2013 e fino alla data odierna, si sono avute cessazioni di personale a tempo indeterminato, rapportate ad anno, per complessivi € 101.985,78, come risulta dal seguente prospetto:

Profilo dipendente ed eventuali note	Cessazione		Oneri diretti annui
	data	motivazione	
Giacomo Monteleone – categoria D – Pos. economica D1	01.01.2011	Collocamento a riposo	
Elena Pati – categoria C – Pos. Economica C5	01.07.2011	“ “ “	€ 34.932,31
Giuseppe Calvieri – categoria C – Pos. Economica C5	01.04.2012	“ “ “	€ 33.526,43
Agostino Sorrenti – categoria C – Pos. Economica C5	01.05.2013	“ “ “	€ 33.526,43
Totale			101.985,78

RILEVATO pertanto che:

- le facoltà assunzionali disponibili sono rideterminate, rispetto a quanto previsto con la delibera n.32 del 31 marzo 2014, nel modo seguente :

Descrizione	Importo annuale	Quota utilizzabile (60%)	Utilizzabile
Cessazioni anno 2011	34.932,31	20.959,38	Nel 2014
Cessazioni anno 2012	33.526,43	20.115,85	Dal 2014
Cessazioni anno 2013	33.526,43	20.115,85	Dal 2014

Tutto ciò premesso:

VISTI:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato ed integrato dal D.Lgs. 1 agosto 2011, n. 141;
- il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- la legge 12 novembre 2011, n. 183;
- il D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;
- la L. n.215/2013 di conversione del D.L n.101/2013;
- il D.L. 24 giugno 2014, n.90 convertito in legge n.114 /2014;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici come da ultimo modificato con delibera n. 05 del 16/01/2014;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile resi dai Responsabili dei servizi, ai sensi dell'art. 49, comma1, del D.Lgs. n.267/2000, come modificato dall'art.3, comma2, lettera b), del D.L n.174/2012, convertito nella legge 213/2012;

Con votazione unanime favorevole resa nelle forme di legge

DELIBERA

Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto e qui s'intendono integralmente richiamate.

Di approvare la modifica/integrazione all'allegato "A" alla programmazione triennale 2014 – 2016 di fabbisogno del personale approvata con delibera di Giunta Comunale n.32 del 31 marzo 2014, secondo quanto riportato nel nuovo allegato "A" accluso alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa, confermando per il resto quanto stabilito con la delibera sopra citata.

Di dare atto che la nuova programmazione, secondo quanto certificato dal Responsabile dell'Area Finanziaria dell'Ente, rispetta tutti i parametri ed i vincoli stabiliti dalla nuova normativa in materia di assunzione di personale alle dipendenze delle PP. AA..

Di dare atto, altresì, che per nuove eventuali esigenze che si potrebbero verificare o sopraggiunte ulteriori normative l'Ente potrà rivedere la presente programmazione anche in considerazione dell'incidenza del fabbisogno di personale dell'Unione dei Comuni Monte Contessa di cui Curinga fa parte, i cui dati ad oggi non sono ancora pervenuti.

Di trasmettere la presente delibera agli uffici comunali per gli adempimenti di gestione di rispettiva competenza.

di rendere, a voti unanimi favorevoli resi nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/00 e s.m.i.

ALLEGATO "A" DELIBERAZIONE G.C.

N. 111 del 09/09/2014

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

ANNO	Area Economico Finanziaria	Area Tecnica Settore Lavori Pubblici /urbanistica ed Edilizia privata	Area Tecnica Settore Manutenzione e servizi	Area Affari Generali	Area Polizia Municipale
2014	=	=	Trasformazione del posto da part time a full time Arch. Nicola vasta	=	Cessione contratto di lavoro per mobilità esterna del Responsabile del Servizio
2015	=	=	=	=	N.1 unità Responsabile del Servizio
2016	=	=	=	=	=

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

ANNO	Area Affari Generali	Area Economico Finanziaria	Area Tecnica Sett.. Lavori Pubblici /urbanistica ed Edilizia privata	Area Tecnica Sett. Manutenzione e servizi	Area Polizia Municipale e	Ufficio di staff del Sindaco
2014	=	=	1 unità ex art. 14 del CCNL del 22/01/2004	=	1 unità ex art. 14 del CCNL del 22/01/2004	Nel rispetto dell'art.11, comma 4 bis della legge 114/2014: costituzione ufficio di staff per 3 unità di cui n.2 categoria B1 e n.1 categoria C1 CCNL Enti locali. Contratto part time 30 ore

2015	=	=	=	=	=	Nel rispetto dell'art.11, comma 4 bis della legge 114/2014:costituzione ufficio di staff per 2 unità categoria B1 CCNL Enti locali. Contratto part time 30 ore fino al 30/06/2015
2016	=	=		=	=	

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

F. to Ing. Domenico Maria Pallaria

IL SEGRETARIO COMUNALE

F. to : Dr. Paolo Lo Moro

Relazione di pubblicazione

Il sottoscritto Responsabile dell'Area Affari Generali, visti gli atti d'ufficio, certifica che copia della presente delibera viene affissa, a decorrere dalla data odierna, all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D. L.vo n. 267/00 e che, contestualmente, gli estremi dell'atto sono stati trasmessi ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. L.vo n. 267/2000, con nota prot. n. 4303

Curinga, li 02/10/2014

A. 586

Il Segretario Comunale

F. to : Dr. Paolo Lo Moro

DICHIARAZIONE di ESECUTIVITA'

Si attesta che la presente delibera è divenuta eseguibile il
n. 267/00.

ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D. L.vo

Curinga, li 02/10/2014

Il Segretario Comunale

F. to : Dr. Paolo Lo Moro

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE E SI RILASCIATA PER USO AMMINISTRATIVI D'UFFICIO

Curinga, li 02/10/2014



Il Segretario Comunale

Dr. Paolo LO MORO